

Szanowni Państwo,

Serdecznie zapraszamy do wzięcia udziału w badaniach kluczowych kompetencji kadry badawczej oraz kadry wsparcia administracyjnego.

W ramach inicjatywy wdrożeniowo-badawczej Uniwersytetu Śląskiego w Katowicach zatytułowanej „Interdyscyplinarne Centrum Rozwoju Kadr – think tank ds. rozwoju kluczowych kompetencji kadr przyszłości dla polskiej nauki”, finansowanej ze środków programu Ministerstwa Edukacji i Nauki DIALOG, interdyscyplinarny zespół badawczy we współpracy z ekspertami i specjalistami Asseco Data Systems S.A. zakończył prace nad budową platformy informatycznej do badania kompetencji kadry badawczej oraz kadry wsparcia administracyjnego sektora nauki i szkolnictwa wyższego w Polsce.

Narzędzie zostało przygotowane w oparciu o unikatowy model 36 kompetencji, zidentyfikowanych jako istotne dla realizacji procesów wzmacniających doskonałość badawczą uczelni oraz ich pozycję na arenie międzynarodowej: pozyskiwania zasobów na prace badawcze/artystyczne, prowadzenie wysokiej jakości badań/prac artystycznych, publikowanie wyników badań naukowych oraz komercjalizacja wyników badań naukowych i prac rozwojowych. Nad doбором tego zestawu kompetencji pracowaliśmy razem z naszymi kolegami akademikami i pracownikami administracji w czasie 14 zrealizowanych warsztatów, z 71 ekspertami (50 zewnętrznych | 21 wewnętrznych), 16 uczelniami uczestniczącymi w projekcie i 10 uczelniami badawczymi uczestniczącymi w projekcie.

Tym samym, zespół projektowy wkracza w kluczową fazę przedsięwzięcia przygotowując się do przeprowadzenia badań ilościowych i jakościowych w czołowych polskich uczelniach, przy współpracy z lokalnymi koordynatorami.

Zapraszamy serdecznie do udziału w badaniach, których wyniki zbiorcze zostaną poddane analizie statystycznej, a jej rezultaty posłużą do wypracowania rekomendacji dotyczących rozwoju kluczowych kompetencji kadry badawczej oraz kadry wsparcia administracyjnego sektora nauki i szkolnictwa wyższego w Polsce.

Jednocześnie pragniemy zaznaczyć, że:

- badanie jest anonimowe i samoocena kompetencji, a także ocena kompetencji przez przełożonego, będą służyły tylko opracowaniom naukowym i opracowaniu rekomendacji dla uczelni w zakresie rozwoju kompetencji,
- samoocena kompetencji oraz ocena kompetencji jednego podwładnego przez kierownika zespołu zajmie około 30 minut,
- badanie odbędzie się w styczniu 2022 roku,



- opisał korzyści dla ocenianego (poznanie siebie i przemyślenie kluczowych kompetencji dla swojego stanowiska) oraz oceniającego (możliwość rozwoju kompetencji swojego pracownika dzięki indywidualnemu raportowi).

Każdy uczestnik badania kompetencji otrzyma raport zawierający indywidualny wynik.

Prof. dr hab. Barbara Kożusznik

Kierownik projektu w imieniu zespołu wykonawców